

<中間管理職セミナー>

「求められる中間管理職とは」

主催 鹿児島県経営者協会

本会の運営につきましては、平素から格別のご高配を賜わり、厚く御礼申し上げます。さて、組織が中間管理職に求めていることは何か？ 経営者の下で部門管理を担い、現場のマネジメントや、部下の育成をはじめ、悩みを抱える中間管理職も多いようです。

今回は、適切な判断・意思決定をする手順や、判断に迷ったとき、部下を指導することについての具体的な方法を、ディスカッションなどを通じて学ぶことで、「知っている」だけでなく「できる」ようになっていただきます。是非、ご参加をお待ちしております。

(3名以上の参加も可能です)

記

- 1) 日時 令和6年7月23日(火) 13時30分 ~ 17時30分
- 2) 場所 宝山ホール 3階 第6会議室 [TEL099-223-4221]
- 3) 対象 中堅社員(後輩育成に携わる方) ~ 中間管理職の方
- 4) 講師 (株)フォースコミュニティ 講師 梶 仁(かじひとし)氏  
【本社の福岡を中心に、法人向けの教育・研修サービス、各種コンサルティングサービスを提供。これまでに延べ40,000名以上が受講】
- 5) 定員 30名 [定員になり次第、締め切らせていただきます。]
- 6) 参加費 会員 5,000円 会員外 18,000円
- 7) 申込
  - ・下記申込書に必要事項を記入の上、メールまたはFAXにてお申込みください。
  - ・お申込みのご担当者様に連絡事項等をお送りいたします。
  - ・参加費につきましては、当日会場にて申し受けます。
  - 請求書送付をご希望の方は、事前にお申し付けください。



(切り取らずそのままお送りください)

鹿児島県経営者協会 (申し込みは、E-mail keikyopc@po.minc.ne.jp

FAX 099-225-0402 宛てにお願いします。)

<中間管理職セミナー> 参加申込書

会社名 \_\_\_\_\_ (TEL \_\_\_\_\_ )

(ご担当者所属: \_\_\_\_\_ ) (FAX またはメールアドレス \_\_\_\_\_ )

ご氏名: \_\_\_\_\_ )

<参加者> 所属部・課名 \_\_\_\_\_ ご氏名 \_\_\_\_\_

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

<申し込み先> 鹿児島県経営者協会 TEL 099-222-3489 FAX 099-225-0402  
担当: 中尾 E-mail: keikyopc@po.minc.ne.jp

## 「中間管理職セミナー」

### I. 中間管理職の役割

— 組織が中間管理職に求めていることは何か — 【ディスカッション】

### II. 判断・意思決定の手順

STEP1：状況を正確に把握する。

・情報を収集し事実を確認・情報収集をする際のポイント

STEP2：選択肢をできるだけ洗い出す

STEP3：何が起こるかを想定する

STEP4：どの選択肢をとるべきかを比較し決定する

— 部下からのトラブル報告への対応 — 【グループワーク】

### III. 判断に迷ったとき

1. 選択肢のメリット・デメリットを洗い出し比較する

2. 判断の軸を明確にする・質・量・スピード・安全性

3. 過去の経験から考える

4. 他の人の類似ケースでの判断を参考にする

— 判断軸をどこに置くかを考える — 【グループワーク】

### IV. 部下の指導

1. 業務を教える・見せながら教える・させながら教える

2. 指示を出す・背景や全体像を伝える・報告させる

— ふだん工夫していることの共有 — 【ディスカッション】

3. ほめる・行動をほめる・成長をほめる

4. 注意する・その場で注意する・理由を伝える

5. 叱る・怒るとの違い・叱った後のフォロー

— 部下をほめたり叱ったりするときに工夫していること — 【ディスカッション】

### VI. 日常で実践すること

— 今後どのように行動するか — 【個人ワーク/発表】

#### 講師紹介

株式会社フォースコミュニティ

講師 梶 仁 (かじひとし) 氏

早稲田大学法学部卒業

- ・2003年 株式会社毎日コミュニケーションズ  
(現:株式会社マイナビ) 入社。

営業職として、3年連続で年間営業予算をわずか3か月以内に達成。

- ・2006年 新規開設された九州支社熊本営業所の責任者(営業所長)として異動。

その間「マネージャー賞金賞」の受賞、九州支社で2年連続の「社長賞」を受賞。

- ・2009年に東京に異動、営業課長に就任。東京都(都庁)の新卒採用支援にも携わる。
- ・2012年 株式会社マイナビ新卒採用課課長に就任。採用スキームの設計から、説明会・面接・研修等に従事。その後、採用1部部長、採用統括部長に昇進。社員研修、新卒採用、中途採用の責任者となる。「ディレクター賞銀賞」を受賞。
- ・2019年 人材開発支援部にて社員研修業務の責任者と、管理職向けの研修講師にも従事。
- ・その後株式会社 Go its (ゴウイツ) を設立。
- ・現在、株式会社フォースコミュニティ講師として活動。

