

＜労務講座Ⅳ＞

ニューノーマル時代の就業規則

～キーワードから考える具体的見直しと勤どころ～

主催 鹿児島県経営者協会

デジタル化やリモートワークなど、ワークルールが多様化するなか労使関係もますます複雑化しており、就業規則も時代に沿ったメンテナンスをする必要があります。

当協会では昨年10月に、“就業規則作成・見直しの基礎知識”と題して、見直しの必要性や規定について総論的に解説するセミナーを実施しました。今回はその第2弾として、ニューノーマル時代に対応するためのキーワードを挙げ、そこから考えられる課題と問題点を踏まえた就業規則の具体的策定方法を解説するセミナーを開催いたします。(代理・複数の参加可)

なお、県や会場の方針に則り感染防止対策を講じた上で、定員100名の会場に30名の人数制限を設け、十分なソーシャルディスタンスと常時換気を行います。ご来場の際は皆様マスクを着用いただき、当日体調不良の際はご無理なさらさないようお願い申し上げます。

また、今後の感染状況により、急な変更等が生じた場合には速やかにご連絡いたします。

記

- 1) 日時 令和4年3月16日(水) 13時30分～16時
- 2) 場所 宝山ホール 2階 第3会議室 [TEL 099-223-4221]
- 3) 内容
 - ・就業規則は、「良好な労使関係をつくる」という視点で
 - ・働き方の多様化に対応するための規定例
(リモートワーク、兼業・副業、フレックス、職種限定ほか)
 - ・雇用区分の多様化に対応するための規定例
(正規、非正規、短時間正社員、限定正社員ほか)
 - ・制度の多様化に対応するための規定例(病気と仕事の両立、休職制度、健康維持・管理に関する事、有給休暇に関する規定の整理ほか)
 - ・雇用関係の終了に関する規定の見直しとポイント
 - ・秩序維持は絶対！懲戒処分に関する規定の見直しとポイント ほか
- 4) 講師 社会保険労務士法人 HR Trust
代表 特定社会保険労務士 江原 充志 氏
- 5) 定員 30名 [定員になり次第、締め切らせていただきます。複数参加可能です。]
- 6) 参加費 会員 3,000円/人 会員外 12,000円/人
- 7) 申込
 - ・下記申込書に記入の上、FAXまたはメールにて事務局へお申込み下さい。
 - ・お申し込みの方へ連絡事項等をお送りいたします。
 - ・参加費につきましては、基本当日会場にて申し受けますが、請求書等ご希望の方はお申し付けください。

(切り取らずそのままお送りください)

鹿児島県経営者協会 (申込みは、FAX 099-225-0402、nakao-ta@po.minc.ne.jp)

＜労務講座Ⅳ＞ 参加申込書

会社名 _____ (TEL _____)

〔ご担当者所属： _____〕〔FAX またはメールアドレス _____〕

〔ご氏名： _____〕



＜参加者＞ 所属部・役職名 _____ ご氏名 _____

- 1) _____
- 2) _____

ご記入頂いたデータは、参加者名簿以外への使用はせず、適切な個人情報管理を致します。

＜申し込み先＞ 鹿児島県経営者協会 担当：中尾 TEL 099-222-3489 FAX 099-225-0402